

**We winnen veel met sport**



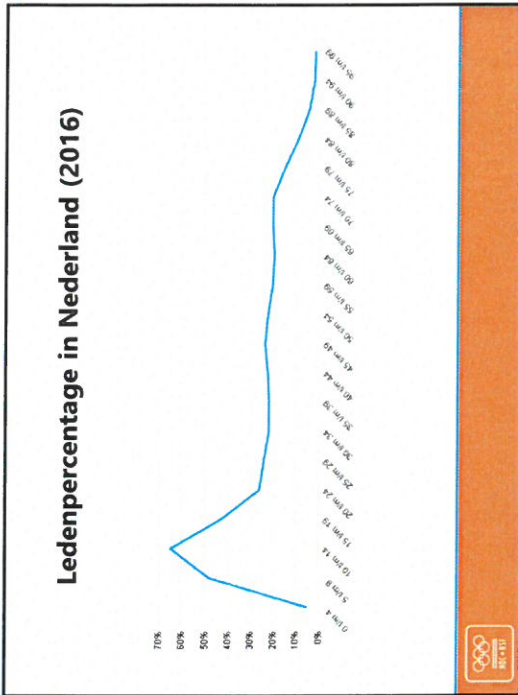
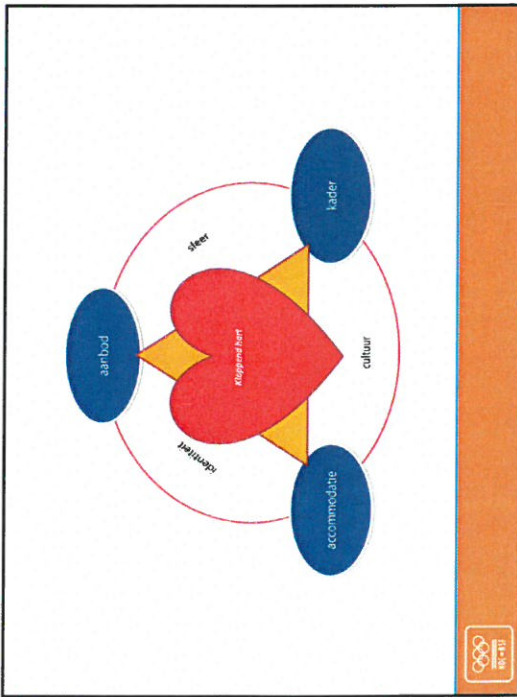




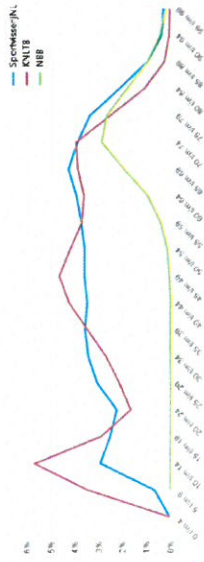



2020-2021  
 Gemeente Utrecht  
 Gemeente Utrecht  
 Gemeente Utrecht  
**krimp gemeenten**  
 Gemeente Utrecht  
 Gemeente Utrecht  
 Gemeente Utrecht  
**leefbaarheid winkels**  
 Gemeente Utrecht  
 Gemeente Utrecht  
 Gemeente Utrecht





### Ledenpercentage vergelijking 3 bonden (2016)



**Ledenpercentage:**

Sportvissers-NL	3,0%
KNUiB	3,3%
NBB	0,5%

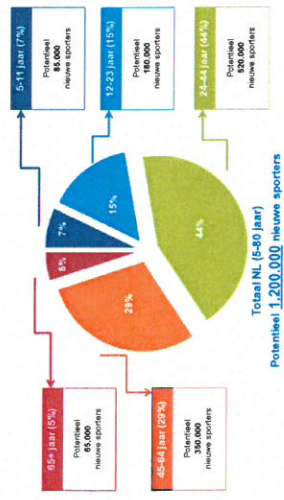


### Landelijk percentage per sportbond

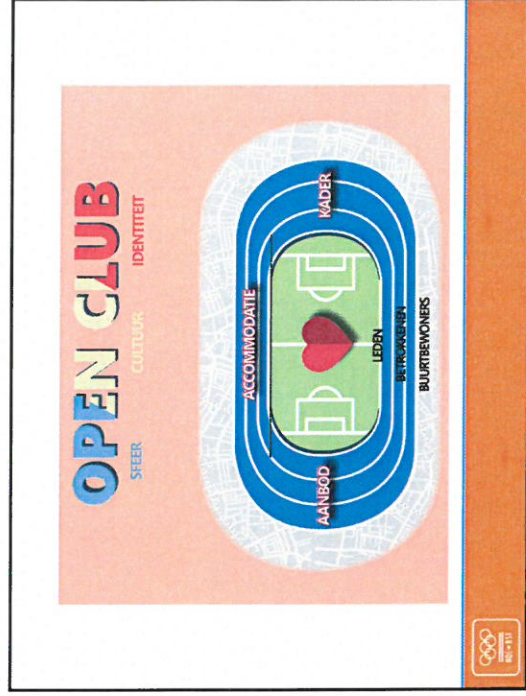
Bond	2014
Koninklijke Nederlandse Voetbalbond	7,2%
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis bond	3,3%
<b>Sportvissers-Nederland</b>	<b>3,0%</b>
Nederlandse Golf Federatie	2,2%
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	1,7%
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond	1,5%
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie	1,0%
Altaïekunste	0,9%
Koninklijke Nederlandse Zwembond	0,8%



### De 'niet sporters' die wel willen sporten









## Open Club

### Beleidsplan SV Twello

"We zijn er voor onze leden, hun familie, onze vrijwilligers, berekende sporters, onze leden met een beperking, de omliggende schoolkinderen en overige burgers van de gemeente Voorst"

karakteristiek? ⇒ belangrijk voor toekomst?

## talentontwikkeling bestuurders

aandacht voor verschillen ... juist om het verschil te maken



**Samenstelling?**

**Cultuur?**

**analyseer de 'foto' van jouw bestuur**

**Doorloop?**

**Competenties?**

"Jongeren voelen zich niet thuis in onze bestuurscultuur"

"Wij letten bij de selectie alleen op kwaliteit"

"We zijn al een goed team en willen de goede sfeer niet kwijt"

"We kunnen ze niet vinden"

**Samenstelling**  
 hoewel bestaan  
 meer contact met leden  
 nieuwe mogelijk te vinden  
 ontgroep

**Structuur en werkwijze**  
 1. Structuur en werkwijze  
 2. Team en samenstelling  
 3. Leiderschap en talentontwikkeling  
 4. Imago en uitstraling

**Resultaat**  
 maar onderkend  
 groter netwerk  
 makkelijker verweten  
 ruisere blik

